

En 1960, environ 9,600 régimes de pension fonctionnaient au Canada. Le tableau 29 présente la décomposition de 8,920 de ces régimes selon le nombre d'adhérents. On estime que les 680 régimes restants engloberaient 38,000 adhérents environ, soit une moyenne de 56 par régime.

29.—Décomposition des régimes de pension selon le nombre d'adhérents, 1960

| Nombre d'adhérents | Régimes | Pourcentage de l'ensemble | Nombre d'adhérents | Régimes | Pourcentage de l'ensemble |
|--------------------|---------|---------------------------|--------------------|--------------|---------------------------|
| 1 à 14..... | 5,037 | 56.5 | 700 à 799..... | 24 | 0.3 |
| 15 à 49..... | 1,922 | 21.6 | 800 à 899..... | 21 | 0.2 |
| 50 à 99..... | 691 | 7.7 | 900 à 999..... | 22 | 0.3 |
| 100 à 199..... | 478 | 5.4 | 1,000 à 1,999..... | 101 | 1.1 |
| 200 à 299..... | 206 | 2.3 | 2,000 à 2,999..... | 35 | 0.4 |
| 300 à 399..... | 110 | 1.2 | 3,000 à 3,999..... | 26 | 0.3 |
| 400 à 499..... | 98 | 1.1 | 4,000 à 4,999..... | 13 | 0.1 |
| 500 à 599..... | 39 | 0.4 | 5,000 et plus..... | 55 | 0.6 |
| 600 à 699..... | 42 | 0.5 | Total..... | 8,920 | 100.0 |

En novembre 1960, la main d'œuvre canadienne se composait de 5,367,000 travailleurs non agricoles, dont la moitié environ, soit 2,672,724 travailleurs, étaient au service d'employeurs ayant institué des régimes de pension. Ces régimes comptaient 1,815,022 adhérents, soit 34 p. 100 du total de la main d'œuvre; pour une raison quelconque, les autres 2,672,724 employés précités ne faisaient pas partie de régimes de pension. Le tableau 30 présente les données relatives au nombre d'employés et au nombre d'adhérents aux régimes répartis suivant le sexe.

30.—Nombre d'employés et nombre d'adhérents aux régimes de pension, 1960

| Poste | Hommes | Pourcentage des employés du sexe masculin | Femmes | Pourcentage des employés du sexe féminin | Total | Pourcentage de l'ensemble des employés | Pourcentage du total | |
|----------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|----------------------|-------------|
| | | | | | | | Hommes | Femmes |
| Adhérents..... nombre | 1,421,857 | 73.8 | 393,165 | 52.8 | 1,815,022 | 67.9 | 78.3 | 21.7 |
| Employés admissibles ayant choisi de ne pas adhérer..... | 193,926 | 10.0 | 90,593 | 12.2 | 284,519 | 10.7 | 68.2 | 31.8 |
| Employés provisoirement inadmissibles..... | 250,429 | 13.0 | 132,242 | 17.7 | 382,671 | 14.3 | 65.4 | 34.6 |
| Employés inadmissibles à perpétuité ¹ | 61,462 | 3.2 | 129,050 | 17.3 | 190,512 | 7.1 | 32.3 | 67.7 |
| Total, employés... nombre | 1,927,674 | 100.0 | 745,050 | 100.0 | 2,672,724 | 100.0 | 72.1 | 27.9 |

¹ En raison de restrictions d'âge ou d'autres facteurs, comme les régimes accessibles seulement aux hommes, aux femmes, aux employés à traitement, aux employés rémunérés à l'heure, aux vendeurs, aux syndiqués ou aux cadres.

L'employeur peut disposer, dans un régime de pension, qu'advenant le départ de l'employé avant la date de sa retraite, la totalité ou une partie des contributions patronales sera créditée à l'employé. Il existe différents degrés de droit aux contributions patronales, savoir: 1° aucun; 2° immédiat (l'employé a droit à toutes les contributions patronales à l'époque où elles sont payées); 3° différé et forfaitaire (l'employé n'a pas droit aux contributions patronales tant qu'il n'a pas rempli certaines conditions; il a alors droit à la totalité des contributions patronales; le droit se fonde généralement sur l'un ou plusieurs des trois facteurs suivants: le nombre d'années de service auprès de l'employeur, le nombre d'années de participation au régime ou l'âge atteint par l'employé à l'époque de son départ); 4° différé et progressif (le droit partiel commence dès qu'il est satisfait à certaines conditions, de la façon énoncée au n° 3 ci-haut, le droit augmentant à un taux graduel jusqu'à ce qu'il soit intégral).