

23.—Grèves et lockouts, par industrie, 1942 et 1943—fin

Industrie	1942					1943				
	Nombre de grèves et lockouts	Employés affectés		Temps perdu		Nombre de grèves et lockouts	Employés affectés		Temps perdu	
		Nombre	Pourcentage	Jours de travail-homme	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Jours de travail-homme	Pourcentage
<b>Transports et utilités publiques</b> .....	15	2,233	2.0	5,439	1.2	24	8,712	3.9	18,958	1.8
Chemins de fer.....	1	6	0.0	30	0.0	1	98	0.0	98	0.0
Tramways.....	1	1	—	1	—	4	3,093	1.4	7,158	0.7
Transports par eau.....	8	1,640	1.4	4,409	1.0	17	4,506	2.1	11,392	1.1
Transports par air.....	4	—	—	—	—	1	951	0.4	60	0.0
Transports locaux.....	4	505	0.5	775	0.2	1	64	0.0	250	0.0
Télégraphe et téléphone.....	1	65	0.1	125	0.0	1	1	—	1	—
Electricité et gaz.....	1	1	—	1	—	1	1	—	1	—
Autres.....	1	17	0.0	100	0.0	1	1	—	1	—
<b>Commerce</b> .....	4	61	0.0	74	0.0	7	202	0.1	718	0.1
<b>Finance</b> .....	1	224	0.2	1,100	0.2	1	1	—	1	—
<b>Service</b> .....	15	774	0.7	2,407	0.5	16	8,865	4.1	26,340	2.5
Administration publique <sup>5</sup> .....	4	380	0.4	430	0.1	9	8,562	3.9	21,661	2.1
Amusements.....	1	30	0.0	50	0.0	1	1	—	1	—
Confection et réparation.....	1	10	0.0	15	0.0	1	15	0.0	12	0.0
Bureaux et services personnels	9	354	0.3	1,912	0.4	7	288	0.2	4,667	0.4
<b>Totaux</b> .....	354	113,916	100.0	450,202	100.0	402 <sup>6</sup>	218,404	100.0	1,041,198	100.0

<sup>1</sup> Aucune déclarée. <sup>2</sup> Y compris la réduction des métaux non ferreux. <sup>3</sup> Y compris l'érection de tous les grands ponts. <sup>4</sup> Aucune grève avant 1943. <sup>5</sup> Y compris le service d'aqueduc. <sup>6</sup> Le total comprend deux grèves de protestation en Nouvelle-Ecosse qui affectent les employés de plus d'une industrie.

**Causes et résultats des conflits industriels.**—Depuis l'inauguration de la statistique sur ces différends, en 1901, la cause la plus importante des conflits industriels a été la demande des changements de salaires, mais depuis 1936 les questions de syndicalisme (principalement la reconnaissance des unions, le congédiement d'employés pour prosélytisme syndical et comme membres de syndicats, l'embauchage d'ouvriers syndiqués seulement) ont été la cause de nombreuses grèves et ont entraîné une forte proportion du temps perdu.

En 1942 et 1943, les demandes d'augmentations de salaires ont entraîné de plus nombreuses grèves que toute autre cause. En 1942, ces grèves ont affecté un plus grand nombre d'ouvriers et ont résulté en une plus grande perte de temps que toute autre cause, mais en 1943 "les autres causes affectant les salaires et conditions de travail" ont entraîné des grèves comprenant un plus grand nombre d'ouvriers et une plus grande perte de temps que dans le cas des grèves pour augmentations de salaires. Les questions syndicales ont causé moins de 20 p.c. des grèves en 1943.

Depuis 1935, la proportion de grèves réglées par médiation a augmenté. Jusqu'à cette époque environ la moitié des différends étaient réglés par négociations directes. En 1942, la conciliation a été un facteur important dans le règlement de 36 p.c. des grèves et les négociations directes, dans 32 p.c. En 1943, la médiation a été un facteur dans le règlement d'environ 45 p.c. des grèves et les négociations directes, dans 25 p.c. En 1942 et 1943, la plupart des grèves résultant de demandes d'augmentations de salaires ont été finalement réglées en les référant aux Conseils national ou régionaux du Travail en temps de guerre après reprise du travail.